

Vikariat. Organist eller kirkemusiker søges til Magleby Stevns og Holtug sogne, Tryggevælde Provsti

Vi søger en organist, der kan hjælpe os i seks måneder.

Hvem er vi?

I Magleby Stevns og Holtug kirker har vi et godt kirkeliv med gudstjenester og forskellige aktiviteter som samlingspunkter for kirkens liv og vækst.

Musik og sang betyder meget for os og vi har et spirekor som du tager del i.

Vi er en lille personalegruppe med godt samarbejde, faglig sparring og en ordentlig omgangstone.

Personalegruppen består af organisten/kirkemusikeren, en præst, en kirkesanger, der også har opgaver med spirekoret og fire gravere/gravermedhjælpere på de to kirkegårde.

Vi er et lille men engageret menighedsråd, hvor alle tager deres del af ansvaret for kirkens samarbejde, ledelse og aktiviteter.

Hvad kan du glæde dig til?

- En inspirerende musikteam bestående af kirkesangeren og dig som vikar for vores organisten/kirkemusiker og præsten
- Et levende kulturliv i konfirmandstuen og kirkerne med fællessang, kor og koncerter
- Et velklingende orgel, el klaver i kirken og flygel i konfirmandstuen i præstegården

Dine opgaver bliver bl.a.:

- Musikalsk ledsagelse og medvirken ved gudstjenester og kirkelige handlinger
- Deltagelse i koncerter og arrangementer
- Deltage i møder med hele personalegruppen samt møder med kirkesanger og præst

Hvem er du?

Vi forestiller os, at du:

- Har en stærk musikfaglig profil, gerne både klassisk og rytmisk
- Har lyst til at spille både nyt og gammelt fra f.eks. DDS, højskolesangbogen, salmer.dk, mv.
- Kan spille orgel og klaver på højt niveau
- Brænder for kirkemusikken og har lyst til at være medskabere af både tradition og fornyelse
- Er samarbejdsvillig, initiativrig og god til at skabe relationer

- Trives i et miljø, hvor man løfter i flok og tænker på tværs af faggrænser og langtidsplanlægger

Stillingen:

- Stillingen som organist (vikar) er normeret til 15 timer pr. uge
- Magleby Stevns og Holtug Kirker har gudstjeneste hver søndag kl. 9.30 eller kl. 11. Ramme / rådighed og faste fridage følger kirkesangerens kontrakt. Der er mulighed for justeringer efter fælles aftale med kirkesanger og præst.
- Tiltrædelse: 1. april 2026 eller efter aftale. Fratrædelse ultimo september 2026.

Orglet:

Maglebys kirkeorgel er nyt og indviet i 2024. Holtugs kirke har et historiske og nyrestaureret lille Rasmus orgel

Ansættelsesvilkår som vikar:

Ansættelse sker ved Magleby Stevns og Holtug Sognes Menighedsråd beliggende Kirkevænget 2, 4672 Klippinge.

Der er pligt til at gøre tjeneste ved andre ansættelsesmyndigheder i overensstemmelse med de aftaler menighedsrådet indgår/har indgået med andre ansættelsesmyndigheder.

Ansættelse af en kirkemusiker vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 og organisationsaftale mellem By-, Land- og Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for kirkemusikere.

Ansættelsen af en organist med eksamen som "Kirkemusiker med Orgel og Korledelse" eller en organist med PO-eksamen er omfattet af Overenskomst mellem By-, Land- og Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010.

Organister med en kirkemusikalsk kandidat- eller bacheloruddannelse er omfattet af protokollat til akademikeroverenskomsten om overenskomstansættelse af DOKS-organister og faste lærere på kirkemusikskolerne indgået mellem Akademikerne og By-, Land- og Kirkeministeriet.

Aftalerne kan ses på www.folkekirkenspersonale.dk.

Nuværende tjenestemandsansatte organister har ret til at bevare deres tjenestemandstatus ved ansættelse med direkte overgang. Der skal i så fald ske en klassificering af stillingen.

Årslønnen for en kirkemusiker aftales indenfor intervallet 327.435,90 kr. – 466.596,03 kr. (nutidskroner). Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedsstillægget udgør årligt 27.118,53 kr. (nutidskroner).

OK tillæg på 1061,76 kr. (nutidskroner).

Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Dansk Kirkemusiker Forening inden ansættelsen.

Årslønnen for ansøgere som kirkemusiker med uddannelse i orgel og korledelse (tidligere PO-organister) aftales i henhold til det aftalte basisløntrinssystem. Basistrin 1 udgør kr. 343.808,19 kr. årligt (nutidskroner) og basisløntrin 2 udgør kr. 361.226,00 kr. årligt (nutidskroner). Indplacering sker efter anciennitet.

Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt 37.223,95 kr. (nutidskroner) for tjeneste ved 2-3 kirker

Derudover kan der efter lokal forhandling ydes kvalifikations- og funktionstillæg.

Årslønnen for ansøgere med en kirkemusikalsk kandidateksamen (DOKS) aftales i henhold til ny løn-AC-skalaen. Det vil sige en bruttoløn mellem 356.300,70 kr. – 434.159,97 kr. årligt (nutidskroner).

Der er knyttet rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt mellem 45.842,92 kr. – 71.200,18 kr. (nutidskroner). Indplacering og rådighedstillæg ydes efter anciennitet. Derudover kan der efter lokal forhandling ydes kvalifikations- og funktionstillæg.

Løn, OK tillæg samt rådighedstillæg kvoterer i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk (15/37).

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til præst, Lone Balle Olesen, LOBO@km.dk, mobil 2337 8704.

Ansøgningen skal sendes til menighedsrådet: 7495@sogn.dk eller til Menighedsrådsformand: Anette Nielsen tetid@outlook.dk og skal være menighedsrådet i hænde senest mandag den **26. marts 2026, klokken 12.00.**

Ansættelsessamtaler samt prøvespil forventes at finde sted i uge 13.

Menighedsrådet kan oplyse, at der indhentes børneattest i anledning af børnekorsarbejdet samt referencer efter aftale.